

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Загальних зборів
акціонерів АТ ХІ
«ЕНЕРГОПРОЕКТ», прийнятим
«___» _____ 2026 року та
оформленим протоколом від
«___» _____ 2026 року

ЛИСТ ОЧІКУВАНЬ ВЛАСНИКА

акціонерного товариства «Харківський науково-дослідний та проектно-конструкторський інститут «Енергопроект»
на 2027 рік

Цілі діяльності

Метою діяльності акціонерного товариства «Харківський науково-дослідний та проектно-конструкторський інститут «Енергопроект» (Код згідно з ЄДРПОУ14078902) (далі - АТ ХІ «Енергопроект», Товариство), є здійснення виробничої, науково-дослідної і комерційної діяльності з одержанням максимально можливого прибутку за рахунок реалізації виконаних робіт, на основі якої задовольняються соціальні й економічні запити трудового колективу і власників засобів виробництва.

Товариство у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, Указами Президента України та постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами Міністерства енергетики України та інших державних органів, Статутом АТ ХІ «Енергопроект», затвердженим річними Загальними зборами акціонерів ПАТ ХІ "Енергопроект" (протокол річних Загальних зборів акціонерів ПАТ ХІ "Енергопроект" від 19.04.2018 року)

Основною ціллю Товариства є розробка проектно-кошторисної документації для об'єктів енергетики. Її специфіка полягає у розробці та випуску проектної документації для будівництва нових або реконструкції існуючих об'єктів енергетичного комплексу, зокрема атомних і теплових електростанцій. Також Товариство надає консультаційно-інформаційні послуги з питань узгодження технічних умов і рішень щодо можливості їх застосування при будівництві об'єктів енергетики, та послуги з авторського нагляду за будівництвом по проектах, розроблених АТ ХІ «Енергопроект». Тому виробничий процес носить інтелектуальний характер.

Основні види економічної діяльності Товариства згідно з КВЕД:

71.12 - діяльність у сфері інжинірингу, геології та геодезії, надання послуг технічного консультування в цих сферах.

Допоміжні види діяльності Товариства згідно з КВЕД:

71.11 – діяльність у сфері архітектури;

74.90-інша професійна, наукова та технічна діяльність, н.в.і.у.

Основними видами продукції Товариства на сьогоднішній день є: проектно-кошторисна документація для об'єктів енергетики.

Лист очікувань власника Товариства на 2027 рік охоплює фінансові, операційні та нефінансові аспекти функціонування і є інструментом для прийняття управлінських рішень, що спрямовані на підвищення результативності діяльності АТ ХІ «Енергопроект».

На виконання Товариством визначених цілей можуть впливати наслідки повномасштабної збройної агресії проти України.

Фінансові цілі діяльності АТ ХІ «Енергопроект»

Фінансові цілі відповідають основній меті Товариства – одержання прибутку від провадження господарської діяльності і розвиток виробництва. Досягнення фінансових цілей має забезпечуватись за рахунок сучасних технологій управління, підвищення ефективності фінансово-господарської та бюджетно-інвестиційної діяльності, ефективного використання ресурсів, застосування фінансових інструментів для збільшення інвестиційної привабливості.

Реалізація фінансових цілей та ефективне управління майном дозволить забезпечити виконання стратегічного плану розвитку, річного фінансового та інвестиційного плану, інвестиційного плану на середньострокову перспективу.

АТ ХІ «Енергопроект» визначило такі фінансові цілі:

1. Одержання прибутку від провадження господарської діяльності для задоволення інтересів акціонерів (з урахуванням аналізу співвідношення попиту та пропозиції на ринку проектування, високий рівень конкуренції за виконання проектних робіт між підприємствами усіх форм власності).

Показниками, які характеризують здатність Товариства створювати необхідний прибуток у процесі своєї господарської діяльності, є коефіцієнти рентабельності, зокрема:

коефіцієнт рентабельності діяльності;

коефіцієнти рентабельності EBITDA, який відображає грошовий прибуток від основного виду діяльності та дозволяє визначити ефективність діяльності незалежно від її заборгованості перед кредиторами та державою, а також методу нарахування амортизації.

Значення коефіцієнтів рентабельності, що відповідають визначеним фінансовим цілям, зазначено у розділі І «Фінансові показники» таблиці «Цільові показники ефективності» АТ ХІ «Енергопроект».

2. Забезпечення стійкого фінансового стану Товариства.

Одним із критеріїв оцінки фінансового стану Товариства є його платоспроможність та ліквідність.

Значення коефіцієнтів платоспроможності та ліквідності, що відповідають визначеним фінансовим цілям, зазначено у розділі І «Фінансові показники» таблиці «Цільові показники ефективності» АТ ХІ «Енергопроект».

3. Своєчасна та в повному обсязі сплата податків та зборів до державного та місцевих бюджетів.

АТ ХІ «Енергопроект» сплачує дивіденди у законодавчо встановлені терміни відповідно до прийнятих органом управління рішень.

Суми дивідендів, заплановані до сплати до державного бюджету на 2025- 2028 роки, зазначено у розділі І «Фінансові показники» таблиці «Цільові показники ефективності» АТ ХІ «Енергопроект» (неподаткові виплати).

Таким чином, заплановані на 2026 рік показники, як основні критерії оцінки виробничо-фінансової діяльності Товариства, свідчать про ефективність діяльності Товариства з метою подальшого збереження стабільного розвитку виробництва.

Операційні цілі діяльності АТ ХІ «Енергопроект»

Проектна діяльність не може розглядатись в контексті відокремленого виробництва. Її специфіка полягає в тому, що вона напряму залежить від галузі, у якій проектна організація здійснює свою діяльність, а саме, від капітальних інвестицій у будівництво нових об'єктів або реконструкцію (модернізацію) діючих, від потреби підприємств цієї галузі у впровадженні нових технологій тощо.

АТ ХІ «Енергопроект», враховуючи напрямки своєї діяльності, залежить від стану енергетичного сектору та цілей його розвитку в Україні.

Для зміцнення позицій на ринку проектних робіт і послуг України Товариство повинно постійно проводити моніторинг всіх замовлень на проектні роботи і послуги для забезпечення запланованої реалізації заходів з підвищення безпеки та подовженню строків експлуатації об'єктів АЕС та направляти пропозиції для участі у конкурсних торгах та тендерах за для забезпечення рівня запланованого доходу.

Функціонування ринкових відносин в Україні вимагає від суб'єктів господарювання всебічного удосконалення економічної діяльності всіх галузей економіки, підвищення ефективності виробництва, конкурентоспроможності продукції та послуг на основі впровадження досягнень науково-технічного прогресу та ефективних форм управління виробництвом. До найважливіших показників, що характеризують роботу будь-якого підприємства та ефективність його функціонування, відноситься продуктивність праці.

АТ ХІ «Енергопроект» визначило такі операційні цілі:

1. Покращення якості та кількості наданих послуг за рахунок впровадження нових технологій, автоматизації процесів, скорочення термінів надання послуг.
2. Підвищення продуктивності праці.
3. Збереження кваліфікованих кадрів, які здатні виконувати комплексні проектні роботи для атомної та теплової енергетики, та підготовка кадрів з метою підвищення їх кваліфікації.
4. Забезпечення сталого рівня показника чистого доходу від реалізації (товарів, робіт, послуг) шляхом постійної участі в тендерних аукціонах.

Нефінансові цілі діяльності АТ ХІ «Енергопроект»

Нефінансові цілі Товариства спрямовані на оптимізацію та розвиток виробничого процесу (включно з національною безпекою, захистом довкілля, підвищення рівня охорони праці), корпоративну соціальну відповідальність, сталий розвиток.

АТ ХІ «Енергопроект» визначило такі нефінансові цілі:

1. Аудит та підтвердження вимоги на сертифікат ISO 14001:2015 та ISO 45001:2018, що надасть перевагу при участі в тендерах та можливість участі в великих будівельних проектах, де вимоги щодо відповідності системи екологічного менеджменту ISO 14001:2015 та системи управління охороною здоров'я та безпекою праці ISO 45001:2018 стають обов'язковими.

2. Підвищення ефективності системи внутрішнього контролю процесу управління ризиками Товариства, а саме: оновлення реєстрів ідентифікації ризиків, провести їх оцінку та розробка плану з реалізації заходів контролю та моніторингу впровадження їх результатів.

3. Виконання доручення Уповноваженого органу управління з дотриманням встановлених термінів, обсягів та можливостей, з дотриманням чинного законодавства.

4. Дотримання антикорупційного законодавства України, що допоможе координувати діяльність Товариства та запобігатиме виникненню негативних наслідків в його діяльності, та виконання антикорупційних завдань.

5. Підвищення ефективності захисту інформаційних систем від несанкціонованого апаратного та програмного проникнення в локальну мережу з зовнішніх мереж шляхом застосування засобів антивірусного програмного забезпечення.

Таблиця. Цільові показники ефективності Товариства

	Минулий 2025 рік (факт)	Поточний 2026 рік (план)	Плановий 2027 рік	Плановий рік +1	Плановий рік +2
ФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
<i>Основні фінансові показники</i>					
Коефіцієнти рентабельності:					
коефіцієнт рентабельності діяльності	0,0145	0,0371	0,038	0,0385	0,038
коефіцієнт рентабельності EBITDA	0,0363	0,0576	0,0576	0,576	0,576

Коефіцієнти платоспроможності:					
коефіцієнт фінансової стійкості	3,3846	2,9073	2,8755	2,8755	2,8755
коефіцієнт відношення боргу до активів	0,2281	0,2559	0,258	0,25	0,25
Коефіцієнти ліквідності:					
коефіцієнт поточної ліквідності	2,5019	2,3083	1,9122	1,9	1,9
Інші фінансові показники					
чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн	40 752	51 800	52 600	53 300	53 300
чистий фінансовий результат, тис. грн	592	1 920	2 000	2 050	2 050
Виплати на користь держави, тис. грн					
Податкові, разом, з них:	17 813	25 581	26 208	22 200	22 200
Податок на прибуток	305	420	538	430	430
ПДВ	7 390	8 344	8 132	5 896	5 896
Неподаткові, разом, з них:	10 118	16 817	17 538	15 874	15 874
Частина чистого прибутку/дивіденди	8	739	739	757	757
Інші	10 110	16 078	16799	15 117	15 117
ОПЕРАЦІЙНІ ПОКАЗНИКИ					
Середньооблікова кількість працівників, осіб	134	161	180	200	200
Продуктивність праці працівників, тис. грн/особу	304	322	294	267	267
Підвищення кваліфікації, осіб		3	3	3	3
Капітальні інвестиції, тис. грн.	607	3 200	3 200	3 290	3 290

НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ					
Сертифікаційний аудит та отримати сертифікат ISO 14001 та ISO 45001:2019		1 раз на три роки			1 раз на три роки
Виконано доручень Міненерго, %	100	100	100	100	100
Придбання системи антивірусного захисту, тис. грн.			10	10	10
Проведення аудиту фінансової звітності незалежною аудиторською фірмою, кількість прозорості	1	1	1	1	1
Проведення оцінки корупційних ризиків та перевірка дотримання Антикорупційної програми, підготовки звіту про результати виконання Антикорупційної програми (періодичність – щорічно)	1 раз на рік	1 раз на рік	1 раз на рік	1 раз на рік	1 раз на рік
реєстри ідентифікації ризиків та плани реалізації контролю	1 раз на рік	1 раз на рік	1 раз на рік	1 раз на рік	1 раз на рік

Корпоративне управління

АТ ХІ «Енергопроект» дотримується вимог законодавства України, що регулює діяльність Товариства, вживає всі необхідні й можливі заходи для виконання рішень Загальних зборів акціонерів Товариства, Наглядової ради Товариства, з урахуванням обов'язків членів органів управління Товариства діє виключно в інтересах Товариства, добросовісно і розумно, у межах повноважень, наданих Статутом АТ ХІ «Енергопроект», контрактом, укладеним з членами Наглядової ради, і у спосіб, який, на їхнє добросовісне переконання, сприятиме досягненню мети діяльності Товариства.

Конкретні цілі щодо корпоративного управління:

1. Удосконалення корпоративного управління Товариства відповідно до Керівних принципів ОЕСР з корпоративного управління підприємствами, у статутному капіталі яких Державна частка становить 50 відсотків та більше, та досягнення їх мети.
2. Визначення предмета відання комітетів наглядової ради Товариства щодо організації внутрішнього контролю/внутрішнього аудиту діяльності Товариства, виходячи з положень Політики державної власності, Закону України «Про акціонерні товариства» з метою запровадження розширеного аналізу системи внутрішнього контролю на Товаристві.

Очікування щодо управління дочірніми підприємствами

Дочірні підприємства АТ ХІ «Енергопроект» відсутні.

Пріоритети досягнення цілей

АТ ХІ «Енергопроект» з метою досягнення визначених фінансових, операційних та нефінансових цілей здійснює пріоритетні заходи в процесі фінансово-господарської діяльності щодо виконання показників:

1. чистого фінансового результату – основної мети діяльності Товариства та основний показник ефективності його діяльності в умовах ринкової економіки. Він відіграє ключову роль у діяльності Товариства і соціально-економічного розвитку країни в цілому. Для підприємницької структури він одночасно є метою, результатом, стимулом, чинником економічної безпеки. Прибуток Товариства є джерелом власних фінансових ресурсів, необхідних для забезпечення фінансово-господарської діяльності;

2. ліквідності та платоспроможності – як оцінка короткострокової перспективи фінансового стану Товариства та показники, що характеризує спроможність суб'єкта господарювання проводити розрахунки за своїми зобов'язаннями як за рахунок наявних грошових коштів, так і за рахунок грошових коштів, отриманих від реалізації окремих елементів майна Товариства.

Консультації з наглядовою радою (виконавчим органом) Підприємства

Зауваження та пропозиції у Міністерства енергетики України як суб'єкта управління об'єктами державної власності, який виконує функції власника від імені держави, до Листа очікувань власника відсутні.

Обґрунтування та пояснення до показників ефективності визначених у листі очікувань власника АТ ХІ «Енергопроект» на 2027 рік

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ХАРКІВСЬКИЙ НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ТА ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСЬКИЙ ІНСТИТУТ «ЕНЕРГОПРОЕКТ»», код ЄДРПОУ – 14078902, місцезнаходження: проспект Героїв Харкова (Московський), буд. 10/12, м. Харків, 61003, зареєстровано Виконавчим комітетом Харківської міської ради 18.04.1996 на підставі рішення регіонального відділення Фонду державного майна України від 20.03.1996 № 397-п шляхом перетворення державного підприємства Харківський науково-дослідний та проектно-конструкторський інститут «ЕНЕРГОПРОЕКТ», яке було зареєстровано Червонозаводським Райвиконкомом м. Харкова розпорядженням № 924 від 10.11.1993, реєстраційний № 20 від 10.12.1993.

У складі акціонерів - Держава Україна в особі Міністерства енергетики України, якому належить 1 009 401 ц.п., що становить 50,000050 % у статутному капіталі.

Контроль за ефективністю діяльності здійснює суб'єкт управління корпоративними правами Міністерство енергетики України та Наглядова рада товариства.

Основним напрямком діяльності АТ ХІ «Енергопроект» є проектна діяльність. Її специфіка полягає у розробці та випуску проектної документації для будівництва нових або реконструкції існуючих об'єктів енергетичного комплексу, зокрема атомних і теплових електростанцій. Також інститут надає консультаційно-інформаційні послуги з питань узгодження різних технічних умов і рішень щодо можливості їх застосування при будівництві об'єктів енергетики, та послуги з авторського нагляду за будівництвом по проектам, розробленим АТ ХІ «Енергопроект». Тому виробничий процес носить інтелектуальний характер.

При плануванні фінансових показників на 2026 рік товариство керувалося вимогами на забезпечення заходів, зазначених у рішенні Ради національної безпеки і оборони України, які введені відповідними указами Президента України від 28.04.2017р «Про застосування персональних спеціальних економічних та інших обмежувальних заходів (санкцій)», введеного в дію Указом Президента України від 15.05.2017 № 133/2017 зі змінами та доповненнями.

Ми звертаємо вашу увагу, що, 24 лютого 2022 року у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України Указом Президента України № 64/2022 введено воєнний стан із 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року строком на 30 діб.

Воєнний стан неодноразово було продовжено.

Та, як очікується, наслідки воєнного стану будуть мати суттєвий негативний вплив на економічні процеси в світі та в Україні зокрема. На даний час неможливо передбачити з достатньою вірогідністю вплив наслідків військової агресії Російської Федерації проти України на економіку України та операційну діяльність Товариства.

Таким чином з огляду на вищевказане план цільових показників ефективності Товариства на 2027 рік сформовано на припущеннях що Товариство очікує фінансові результати в запланованому році не нижче фактичних показників за 2025 рік та планового на 2026 рік.

Кон'юнктура ринку проектної діяльності є специфічною, тому круг підприємств, які можуть стати потенційними Замовниками або вже існують як Замовники інституту, достатньо обмежений. Тому проектні організації вимушені працювати в дуже жорсткому конкурентному середовищі, що іноді призводить до необхідності укладати договори з мінімальними показниками рентабельності, щоб не втратити роботу в цілому.

АТ ХІ «Енергопроект» є генеральним проектувальником Запорізької АЕС та Південно-Української АЕС, а також входить до переліку підприємств, що мають стратегічне значення для економіки та безпеки держави.

Аналіз взаємовідносин за останній рік з відокремленими підрозділами АТ НАЕК «Енергоатом» показує тенденцію, яка веде до зменшення обсягів проектних робіт, які виконує інститут у рамках програми підвищення безпеки атомних станцій з причин недосконалості проведення торгів та виборі переможців на виконання робіт без врахування статусу генерального проектувальника та підприємства стратегічного значення.

Таким чином, АТ ХІ «Енергопроект» має складності з наповненням портфелю замовлень на поточний та плановий рік для виконання планових показників і забезпечення нормального функціонування та розвитку підприємства.

Тому вважаємо, що орган, уповноважений управляти корпоративними правами товариства повинен приймати більш активну участь у вирішенні складностей, з якими на теперішній час стикається товариство, та приймати активну участь у наповненні портфелю замовлень, особливо які фінансуються за рахунок державних коштів або коштів державних підприємств.

На 2027 рік АТ ХІ «Енергопроект» планує виконувати роботи для АТ НАЕК «Енергоатом», що до:

- *Прийняття участі у конкурсних торгах для виконання робіт для Південноукраїнської, Рівненської та Хмельницької АЕС.*

- *Прийняття участі у конкурсних торгах для виконання робіт для відокремлених підрозділів АТ НАЕК Енергоатом.*

- *Прийняття участі у конкурсних торгах для виконання робіт для теплової енергетики*

- *Прийняття участі у конкурсних торгах для виконання робіт на майданчику STCU у якості виконавця та контрагента постачальників обладнання.*

Згідно діючого законодавства України при формуванні договірної ціни, яка буде фінансуватись за бюджетні кошти або коштів підприємств, установ і організацій державної власності, повинні застосовуватись існуючі нормативи в будівництві, на підставі яких здійснюється визначення вартості проектних робіт (ДСТУ Б Д.1.1-7-2013 «Правила визначення вартості проектно-вишукувальних робіт та експертизи проектної документації на будівництво»).

На даний час у загальному обсязі проектних робіт і послуг, що виконуються АТ ХІ «Енергопроект» згідно плану на поточний 2026 рік 100 % складають роботи для об'єктів Державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом», заплановано на 2027 рік 46 600 тис. грн. та складають 89 % від загального обсягу доходів.

При цьому, на об'єктах будівництва, що здійснюється за рахунок державних капітальних інвестицій, показники кошторисної вартості в розрахунку на один людинодень не повинні перевищувати показники, які встановлюються Мінрегіонбудом та/або АТ НАЕК «Енергоатом».

Листом №7/8-444 від 30.08.2007р. Мінрегіонбуд направив для використання при формуванні договірної ціни усереднену структуру кошторисної вартості проектних робіт станом на 01.07.2007 року. Відповідно до цієї структури кошторисний прибуток складає 6,27% від загальної вартості робіт, який і враховується АТ ХІ «Енергопроект» при формуванні договірної ціни на проектні роботи і послуги, що виконуються на замовлення АТ НАЕК «Енергоатом». Про те, при складанні плану на 2027 рік у план доходів враховано договори, що укладені 2023,2024,2025 та 2026 році, у розрахунок договірної ціни яких закладено фонд оплати праці розрахований на показниках мінімальної заробітної плати чинними на період укладання договорів та не враховано зростання цін на тепло та енергоносії, що вплинуло на формування планових фінансових показників на 2027 рік. «Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)» наведено у таблиці 1.

Товариство є власником адміністративної будівлі, загальною площею понад 8 200 кв.м., розташованою за адресою: місто Харків, проспект Героїв Харкова, буд.10/12, яка перебуває на балансі. З метою оптимізації витрат, пов'язаних з обслуговуванням зазначеної вище будівлі, враховуючи наявність приміщень, які не використовуються та не плануються до використання найближчим часом АТ ХІ «Енергопроект» надало в оренду нежитлові

приміщення, та планує получить дохід від оренди 1096 тис. грн, відшкодування експлуатаційних та комунальних витрат у сумі 960 тис. грн., які увійшли у статтю «Інші операційні доходи» та наведені у таблиці.

АТ XI «Енергопроект» в 2027 році планує спрацювати з прибутком, сума якого складає 2000 тис. грн., який буде накопичуватися та обліковуватися на статті нерозподілений прибуток, а в подальшому, за рішенням загальних зборів акціонерів розподілятися на дивіденди, розвиток виробництва тощо.

Загальна сума витрат складає 52 268 тис. грн та складається з таких елементів:

		тис. грн.
1	Матеріальні витрати	2240
2	Витрати на оплату праці	34580
3	Єдиний соціальний внесок	7482
4	Амортизація	570
5	Інші операційні витрати	7396

Основну частину загальних витрат підприємства складає собівартість- 75%.

У складі інших операційних витрат для заохочення трудового колективу заплановано преміювання працівників підприємства згідно з нормами колективного договору в зв'язку із професійними святами та святковими датами в межах 50 % місячного ФОП.

Таким чином, заплановані на 2027 рік показники, як основні критерії оцінки виробничо-фінансової діяльності Товариства свідчать про ефективність діяльності Товариства з метою подальшого збереження стабільного розвитку виробництва.

Таблиця №1

Формування фінансових результатів на 2027 рік, тис.грн.

Найменування показника	Факт минулого 2025 року	План поточного 2026 року	Плановий 2027 рік	Плановий рік + 1 рік	Плановий рік + 2 роки
А	1	3	2	3	4
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	40752	51800	52600	53300	53300
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	33488	39400	39221	39750	39750
Валовий прибуток/збиток	7264	12400	13379	13550	13550
Адміністративні витрати	7799	9812	10583	10690	10690
Інші операційні доходи/витрати	1332	-228	-338	-372	-372
Фінансовий результат від операційної діяльності	797	2360	2458	2488	2488
EBITDA	1479	2984	3028	3068	3068
Рентабельність EBITDA	0,0363	0,0576	0,0576	0,0576	0,0576
Доходи/витрати від фінансової та інвестиційної діяльності					
Інші доходи/витрати	50	(20)	(20)	(20)	(20)
Фінансовий результат до оподаткування	847	2340	2438	2468	2468
Витрати (дохід) з податку на прибуток	(255)	(420)	(438)	(418)	(418)
Чистий фінансовий результат	592	1920	2000	2050	2050
Коефіцієнт рентабельності діяльності	0,0145	0,0371	0,0380	0,0385	0,0385

Кредитна політика підприємства

У 2027 році АТ ХІ «Енергопроект» не планує залучати кредит у формі овердрафт або відновлювальної лінії на поповнення обігових коштів.

Інвестиційна діяльність

	Факт 2025р	План 2026р	План 2027р
<i>Капітальні інвестиції, усього, у тому числі:</i>	607	3200	3200
<i>придбання (виготовлення) основних засобів</i>	211	440	440
<i>придбання (виготовлення) інших необоротних матеріальних активів</i>	276	160	160
<i>придбання (створення) нематеріальних активів</i>	120	200	200
<i>Капітальний ремонт</i>		2400	2400

Основним напрямком діяльності АТ ХІ «Енергопроект» є проектна діяльність. Її специфіка полягає у розробці та випуску проектної документації для будівництва нових або реконструкції існуючих об'єктів енергетичного комплексу, зокрема атомних і теплових електростанцій.

Загалом на підприємстві спеціалістів усіх рівнів та напрямків 137 особи. Проектні роботи виконуються у електронному вигляді на спеціалізованих програмних продуктах таких як AutoCAD та scadoffice 21 max, які необхідно оновлювати щороку, також для роботи на комп'ютері необхідно прикладну програмну продукцію MS Windows. Таким чином програмна продукція необхідна для виконання усіх проектних робіт, які виконуються для Замовників.

На 2027 рік підприємством заплановано капітальних інвестицій у сумі 3200 тис. грн. за рахунок власних коштів, у межах надходжень за виконані проектні роботи у 2027 році.

АТ ХІ «Енергопроект» має сертифікат якості ISO 9001:2008, IDT та проходить щорічний аудит на підтвердження вимог Системи управління якістю ДСТУ ISO 9001:2009.

Згідно з вимогами Системи управління якістю ДСТУ ISO 9001:2009

п.6.3 «Організація повинна визначати, забезпечувати та підтримувати інфраструктуру, необхідну для досягнення відповідності продукції вимогам до неї. До інфраструктури належать:

- будівлі, виробничі площі та пов'язані з ними комунальні споруди;
- устаткування (як технічні, так і програмні засоби), пов'язане з процесами;
- допоміжні служби (наприклад, транспортні, комунікаційні чи інформаційні системи)»

Невиконання вимог ISO 9001:2009 що до оснащення програмним забезпеченням призведе до скасування сертифікату якості та позбавить підприємство можливості виконувати обов'язкові вимоги Замовника та брати участь у тендерах на закупівлю, що призведе до зниження портфелю заказів підприємства.

Придбання сучасного програмного забезпечення дасть змогу підприємству виконувати роботи на вищому рівні та бути конкурентоспроможним.

Таким чином для досягнення вимог ISO 9001:2009 на 2026 рік заплановано придбання нематеріальних активів у сумі 200 тис. грн.(програмне забезпечення не оподатковується податком на додану вартість) у тому числі

САПР «Автокад» 7 робочих місць– основне програмне забезпечення для розробки проектної документації 140,0 тис. грн.;

«Бази даних проектних документів (стандарты та норми)» 20,0 тис. грн.;

Спеціалізоване програмне забезпечення електротехнічної частини проектної документації 40,0 тис. грн

Також необхідність придбання програмного забезпечення спеціального призначення та технічного устаткування, пов'язане з процесами зумовлено вимогами Замовника при виборі виконавця на проектні роботи.

Придбання комп'ютерів, принтерів та оргтехніки для підвищення технічного рівня підприємства заплановано на суму 440 тис. грн. у тому числі:

20 комп'ютерів на суму 295 тис. грн., заміна старих комп'ютерів 2001-2007 року випуску на сучасні в енергозберігаючої комплектації.

15 моніторів на суму 25,0 тис. грн., заміна старих та непридатних у використанні, інше 120 тис. грн..

На 2027 рік заплановано придбання інших необоротних активів на суму 160 тис. грн.. У 2027 році підприємством заплановано капітальний ремонт приміщень у сумі 2400 тис. грн. Приміщення у якому розташовано підприємство будувалося двома чергами з 1932 по 1960 рр., капітально відремонтовано 70% приміщень, останні 30 % потребують заміни вікон, підлог та заміни електропроводки. Також приміщенню завдано шкоди, внаслідок збройної агресії рф про що Товариством складено акти, якими фіксуються факти пошкоджень майна, але оцінка згідно з Порядком визначення шкоди та збитків, завданих Україні внаслідок збройної агресії рф, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20 березня 2022 р № 326 не проводилась.

На 2027 рік заплановано до капітального ремонту 5 % приміщень що складає 400 м². Витрати на капітальний ремонт у розрахунку на 1 м² заплановано від 1500 до 2500 грн.(залежно від виду приміщень), у т.ч. заміну електропроводки, вікон, утеплення стін на загальну суму 260 тис. грн., що дасть економію витрат на електро- та теплоенергію. Також після обстрілу будівлі було пошкоджено труби опалення, вікна та двері.

Сплата податків

Найменування показника	Факт минулого 2025 року	План поточного 2026 року	Плановий 2027 рік	Плановий рік + 1 рік	Плановий рік + 2 роки
податок на прибуток підприємств	305	420	538	430	430
податок на додану вартість	7390	8344	8132	5896	5896
податок на доходи фізичних осіб	4002	5987	6224	6100	6100
Відрахування частини чистого прибутку до фонду на виплату дивідендів на державну частку господарськими товариствами	8	739	739	757	757
плата за землю		532	575	555	555
Військовий збір	1120	1663	1729	510	510
податок на нерухоме майно		696	777	702	702
есе	4907	7180	7482	7250	7250
Судовий збір	80	20	12		
Штрафи пені	1				
Зобов'язання з податків, зборів та інших обов'язкових платежів	17813	25581	26 208	22200	22200

Фінансові результати, розподіл чистого прибутку.

Фінансовий результат від звичайної діяльності до оподаткування складає 2 438 тис. грн., чистий прибуток підприємства планується у сумі 2 000 тис. грн.

Суттєвий вплив на фінансовий результат підприємства справляє підвищення рівня середньомісячної заробітної плати.

Підвищення середнього заробітку на підприємстві втілює загальнодержавну програму підвищення рівня доходів громадян України, зокрема зріст мінімальної заробітної плати. Ці заходи впроваджуються за для збереження інтелектуального потенціалу на підприємстві та у енергетичної галузі в цілому.

Чистий прибуток розподіляється та спрямовується за рішенням загальних зборів акціонерів та діючого законодавства України на виплату дивідендів у розмірі не менш ніж 75 % від запланованого прибутку на 2027 рік та складає 1500 тис. грн. та сплачується у 2028 році.

Згідно розділу 11 Статуту Товариства за рішенням Загальних зборів формується резервний капітал у розмірі не менше 15 (п'ятнадцяти) відсотків статутного капіталу Товариства, що складає 76 тис. грн. (505 тис. грн * 15%). Станом на 31.12.2024 року резерв сформовано у сумі 139 тис. грн. та відображено у складі власного капіталу.

Заробітна плата, чисельність працівників

З метою збереження вузькоспеціалізованих кадрів, які готуються та здобувають досвід роботи лише на діючому підприємстві та згодом залучаються до виконання проектних робіт за стратегічними напрямками на об'єктах критичної інфраструктури України, керівництво підприємства проаналізувало штатний розпис підприємства та створило оптимальну чисельність робітників, розрив трудових відносин з якими буде важко відновити та як наслідок призведе до втрати часу на підготовку та виховання нових кадрів для підприємства та енергетичної галузі в цілому.

Згідно організації виробничого процесу (розробка проектно-кошторисної документації) персонал АТ ХІ «Енергопроект» розділений на 3 категорії:

1) Виробничий персонал – 118 штатних одиниць (надалі по тексті - штат. од.):

- Виробничі відділи ТМВ (33 штат. од.), АБВ (11 штат. од.), ЕТВ (25 штат. од.), ВАСУ (19 штат. од.), СТВ (10 штат. од.), внесписковий склад (6 одиниць), ВПОБ (2 штат. од.) – основна їх діяльність направлена на розробку і випуск проектної продукції, підготовку технічних документів для укладання договорів, визначення кошторисної вартості проектних робіт по своїй частині;

- ВТВП (9 штат. од.) – відповідає за організацію виробничої діяльності; роботу із Замовниками по технічним і фінансовим питанням, управління проектами, до складу відділу входять головні інженери проектів;

- ГАН ЮУАЕС (3 штат. од.) – виробничий персонал, який працює у групах авторського нагляду на атомній електростанції.

2) Виробничий персонал загального призначення – 39 штатних одиниць:

- ВУЯ (4 штат. од.) – відповідає за систему якості на підприємстві; відповідність стандартів підприємства всім нормам і правилам; забезпечення наявності всіх необхідних ліцензій для належного функціонування підприємства; підготовка документації для участі у тендерах на виконання проектних робіт; здійснює функції нормо контролю за якістю проектної документації, що розробляється у інституті;

- ВІ (2 штат. од.) – відповідає за розвиток нового напрямку в діяльності підприємства (інжинірингові послуги), проведення переговорів щодо співробітництва із виробниками обладнання, що застосовується у проектної документації; пошук нових заказів на комплексне проектування енергетичних об'єктів.

- ВАВ (4 штат. од.) – відповідає за технічне оснащення підприємства; закупівля нової комп'ютерної і оргтехніки, її ремонт і обслуговування; забезпечення зв'язку; закупівля і супровід програмного забезпечення, що використовується у виробництві;

- ВДЗУ (11,5 штат. од.) – відповідає за організацію внутрішнього документообігу; розмножування, пакування та відправлення Замовникам проектної продукції; організація роботи технічного архіву (ведення та облік); організація роботи технічної бібліотеки (ведення та облік); моніторинг і придбання науково-технічної та нормативної літератури, що необхідна для розробки проектної документації;

- ВМТП і ГЗ (18 штат. од.) – відповідає за матеріально-технічну базу; закупівля товарів, що використовуються у виробництві (канцтовари, папір); підтримка виробничої будівлі у належному стані (ремонт виробничих приміщень, забезпечення меблями, інвентарем, прибирання виробничих приміщень і території); утримання автотранспортних засобів, що обліковуються на балансі підприємства.

- ВОП і ТБ (0,5 штат. од.) – відповідає за організацію техніки безпеки на підприємстві та дотримання норм з охорони праці

3) Адміністративний персонал – 18 штатних одиниць:

- Керівництво інституту (6 штат. од.) – відповідають за належне функціонування підприємства за всіма напрямками діяльності; організація адміністративно-розпорядчої системи управління;

- ПЕВ (4 штат. од.) – відповідає за організацію виробничого процесу (формування планів і контроль за їх виконанням); договірна робота (укладання договорів, підготовка актів виконаних робіт, контроль за розрахунками Замовників за виконані роботи); робота із Замовниками по виробничим та фінансовим питанням; формування та облік штатного розкладу; юридичний супровід з питань укладання договорів; забезпечення представництва інтересів інституту в судових органах і органах державної влади; ведення корпоративних інтересів підприємства;

- Бухгалтерія (4 штат. од.) – відповідає за ведення бухгалтерського і податкового обліку; формування фінансово-господарських показників діяльності підприємства; формування показників фінансового плану і контроль за їх виконанням;

- ВК (2 штат. од.) – відповідає за ведення обліку кадрів;

- ЮВ (2 штат. Од.) – відповідає за організацію договірної та претензійної роботи на підприємстві та дотримання норм трудового та цивільного законодавства.

Керівництво інституту вважає існуючу структуру і штатну чисельність працівників оптимальною для задовольняння виробничих потреб і забезпечення стабільного розвитку підприємства. Тому запланований обсяг випуску продукції формувався з урахуванням штатної чисельності та укомплектованості підприємства необхідними спеціалістами відповідної кваліфікації та з залученням, у разі необхідності, сторонніх спеціалістів.

Як і у плані на 2026 рік витрати на оплату праці складають питому вагу у структурі елементів операційних витрат.

Розрахунок фонду оплати праці здійснювався згідно штатного розкладу, яке ґрунтується на затвердженій рішенням наглядової ради Товариства, прийнятим від 16.02.2026 року та оформленим протоколом засідання №01/2026 від 20.02.2026р організаційній структурі АТ ХІ «ЕНЕРГОПРОЕКТ» та може змінюватись від фактично отриманого доходу та виконання плану.

Кількість штатних працівників у еквіваленті повної зайнятості на 2026 рік планується 169 осіб, у тому числі АУП – 18, спеціалістів – 136 осіб, робітники 15 осіб, наглядова рада – 5 осіб. Фонд оплати праці на 2027 рік планується у сумі 34 580 тис грн., що у порівнянні з планом на 2026 рік збільшився на 4 %. Також планується залучати спеціалістів за цивільно-правовими договорами у кількості 6 чоловік. Що складатиме середньооблікову кількість працівників 180 осіб.

За планом середньомісячна заробітна плата на 1 робітника складатиме 16 009 грн., за фактичним показником за 2025 рік середньомісячна заробітна плата на 1 робітника складала 13 016 грн. до складу якої увійшли основна та додаткова заробітна плата працівників.

Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника розраховуються як основна та додаткова заробітна плата та залежить від об'єму виконаних робіт. Таким чином залежність від плану доходів відображається на коливанні показників середньомісячних витрат на оплату праці одного працівника та можуть змінюватись від фактично отриманого доходу та виконання обсягів виробничих завдань.

Аналіз витрат на фонд оплати праці.

Посадові оклади встановлені не менше розміру мінімально гарантованих державою. Затверджений штатний розклад призвів до збільшення середньої заробітної плати, що втілює державну програму щодо збільшення заробітної плати, та заохочення фахівців та спеціалістів а саме: при факту за 2025 рік 134 особи з середньою заробітною платою 13 016 грн на одну особу та складає 20 930 тис грн в рік, в той час як на 180 осіб складатиме 16 009 грн та на рік 34 580 тис грн.

Фонд оплати праці керівнику підприємства нараховується згідно умов контракту у вигляді посадового окладу у розмірі 4 (чотири) мінімальних посадових окладів працівника основної професії Роботодавця та премій,

Та за рік складатиме з урахуванням росту мінімальної заробітної плати на працездатну особу протягом року 736 тис. грн

Отже середньомісячні витрати на оплату праці керівника в розрахунку на місяць:
 $736 \text{ тис. грн} * 1000 / 12 \text{ міс} = 61334 \text{ грн.}$

У тому числі:

Посадовий оклад $4 * 10375 = 41\,500$ грн

Премії (квартальні та річна) згідно контракту середня за місяць 19 833 грн

Проте фонд оплати праці керівнику підприємства може коливатись в залежності від зміни окладу, нарахування премій та надбавок протягом року.

Відповідно до п.15.4 Статуту АТ ХІ «ЕНЕРГОПРОЕКТ» посадовими особами органів Товариства є фізичні особи – Голова та члени Наглядової ради, голова та члени Ревізійної комісії, Генеральний директор та члени Дирекції (далі - директори).

Склад Наглядової ради Товариства наступний:

Голова Наглядової ради Товариства – Білько Світлана Василівна (представник Міністерства енергетики України, в управлінні якого знаходяться прості іменні акції АТ ХІ «Енергопроект», які належать Державі Україна);

Заступник Голови Наглядової ради Товариства – Коваль Наталія Сергіївна (представник Міністерства енергетики України, в управлінні якого знаходяться прості іменні акції АТ ХІ «Енергопроект», які належать Державі Україна);

Незалежний директор – Маковська Юлія Вячеславівна;

Незалежний директор – Рижиков Кирило Олегович;

Член Наглядової ради Товариства – Вовк Євгеній Олександрович (представник акціонера — Грінька Олександра Івановича).

Склад Дирекції Товариства наступний:

- **Генеральний директор Гречка Олександр Миколайович** (рішення Наглядової ради АТ ХІ «Енергопроект», прийнятим 22.05.2023 та оформленим протоколом засідання № 01/2023 від 22.05.2023);

- **Члени Дирекції:**

1) **Шапар Світлана Іванівна** (рішення Наглядової ради Товариства від 18.09.2017, оформлене протоколом засідання Наглядової ради від 18.09.2017 № 4-2017);

2) **Андрющенко Олена Єгорівна** (рішення Наглядової ради Товариства від 18.09.2017, оформлене протоколом засідання Наглядової ради від 18.09.2017 № 4-2017);

3) **Виставна Олена Володимирівна** (рішення Наглядової ради Товариства від 18.09.2017, оформлене протоколом засідання Наглядової ради від 18.09.2017 № 4-2017);

4) **Полянський Володимир Петрович** (рішення Наглядової ради Товариства від 18.09.2017, оформлене протоколом засідання Наглядової ради від 18.09.2017 № 4-2017);

5) **Вакуленко Наталія Вікторівна** (рішення Наглядової ради Товариства від 18.09.2017, оформлене протоколом засідання Наглядової ради від 18.09.2017 № 4-2017);

6) **Червоний Валерій Васильович** (рішення Наглядової ради Товариства, оформлене протоколом засідання № 29-2020 від 19.02.2020).

Проблемні питання та шляхи їх вирішення

У Законі «Про здійснення державних закупівель» прописано механізм визначення переможців процедури закупівлі, гідно з яким, головним критерієм для оцінки пропозиції є ціна і вже на другому плані якість виконання робіт, послуг, строк виконання і т.п. Задля скорочення витрат бюджетних коштів більшість Замовників почали віддавати перевагу ціні, нехтуючи якістю.

Такий підхід призвів до того, що останнім часом на ринку проектних робіт і послуг виросла кількість невеликих підприємств, які в змозі виконувати роботи не підвищеної складності. При проведенні непрозорих конкурсів вони отримують роботи за рахунок демпінгових маніпуляцій. Наше підприємство враховує цей факт та проводить дуже ретельний аналіз цін на проектні роботи і послуги з метою впровадження більш гнучкої системи ціноутворення в інституті задля недопущення на ринок непрофесійних компаній, тому що наслідки від розробки неякісної проектної продукції можуть бути катастрофічними, особливо в атомній енергетиці.

Таким чином, АТ ХІ «Енергопроект» має складності з наповненням портфелю замовлень на поточний рік для виконання планових показників і забезпечення нормального функціонування та розвитку підприємства, що може призвести до відтоку спеціалістів, заміну яким буде дуже складно знайти.

Тому одним із основних питань на сьогоднішній є збільшення інвестицій у паливно-енергетичний комплекс України з боку держави, що в свою чергу надасть можливість збільшити обсяги закупівель проектних робіт і послуг з боку основних Замовників – атомних станцій. Зважаючи на те, що наше підприємство напряму залежить від розвитку атомної енергетичної галузі України, це допоможе нам у вирішенні питання наповнення обсягами робіт та збереження кваліфікованих кадрів галузі.

Також, існує потреба у перегляді системи ціноутворення на проектні роботи. Діючі нормативи в будівництві, на підставі яких здійснюється визначення вартості проектних робіт, не враховують у складовій вартості проектних робіт витрати на оновлення коштовного програмного забезпечення і комп'ютерної техніки, які необхідні для впровадження у галузі проектування нових технологій, що в свою чергу зможуть значно поліпшити якість і строки виконання проектних робіт, тому що ці нормативи розроблялися ще в радянські часи, коли структура витрат і потреби проектної організації були значно нижчими. До того ж, нормами ДСТУ Б Д.1.1-7:2013 передбачено, що для проектування об'єктів будівництва, що здійснюється із залученням коштів державних підприємств, кошторисний прибуток не може перевищувати 8%. Тому оновлення виробничих потужностей та основних засобів інституту за рахунок прибутку не може здійснюватися у зв'язку з тим, що на законодавчому рівні встановлені обмеження з його формування, тому що основним замовником інституту є Державне підприємство «НАЕК «Енергоатом». Наше підприємство неодноразово ініціювало необхідність вдосконалення системи ціноутворення, яке повинно бути врегульовано та закріплено на законодавчому рівні з метою створення належних умов для розвитку проектної діяльності в енергетичній галузі.

Просимо Вас звернути увагу на зазначені проблеми, вирішення яких значно покращить фінансове становище нашого підприємства, а також надасть можливість для подальшого розвитку інституту і створення нових робочих місць.

Основною причиною ризику недосягнення запланованих показників дохідної частини залишається, як і у попередні роки, відсутність належного фінансування заходів з підвищення безпеки і модернізації українських атомних станцій, що може спричинити перегляд плану заходів на 2027 рік із перенесенням деяких робіт на наступний 2028 рік.

Фінансовий план на 2027 рік складено з урахуванням Основних напрямків бюджетної політики держави.

Генеральний директор

Гречка О.М.

Головний бухгалтер

Андрющенко О. Є.